

**БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ЧЕРНЯНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕРНЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**п. Чернянка**

**"24" апреля 2026 г.**

**№ 417**

**Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций Чернянского муниципального округа, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации», Законом Белгородской области № 462 от 25 февраля 2025 года «О преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального района «Чернянский район» Белгородской области», решением Совета депутатов Чернянского муниципального округа от 26 сентября 2025 года № 10 «О вопросах правопреемства», в целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников общеобразовательных организаций Чернянского муниципального округа Белгородской области Администрация Чернянского муниципального округа Белгородской области **постановляет:**

1. Утвердить Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций Чернянского муниципального округа, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - Методика) (приложение № 1).

2. Утвердить:

2.1. Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося в общеобразовательных организациях (малокомплектных общеобразовательных организациях) для обучающихся по очной форме обучения на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года

(приложение № 2).

2.2. Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, в состав которых входят дети с ограниченными возможностями здоровья и (или) расстройством аутистического спектра, на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года (приложение № 3).

2.3. Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося в общеобразовательных организациях для обучающихся по очно-заочной или заочной форме обучения в размере 0,5.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций Чернянского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»;

3.2. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 6 декабря 2019 года № 665 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568»;

3.3. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 6 октября 2020 года № 559 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568»;

3.4. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 17 декабря 2020 года № 717 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568»;

3.5. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 30 сентября 2021 года № 532 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568»;

3.6. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 27 декабря 2021 года № 756 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568»;

3.7. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 25 января 2023 года № 19 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568»;

3.8. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 27 июня 2023 года № 358 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568»;

3.9. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 9 ноября 2023 года № 641 «О внесении

изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568;

3.10. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 15 марта 2024 года № 153 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568»;

3.11. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 3 февраля 2025 года № 28 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568»;

3.12. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 18 июня 2025 года № 324 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 октября 2019 года № 568».

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Приосколье 31» (адрес сайта: <http://www.GAZETA-PRIOSKOLYE.RU>), разместить на официальном сайте Чернянского муниципального округа Белгородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (адрес сайта: <https://chernyanskijrajon-r31.gosweb.gosuslugi.ru>).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 2 настоящего постановления, пятого абзаца подпункта 4.4 раздела 4 Методики, двадцать девятого абзаца пункта 5.1 раздела 5 Методики, первого абзаца пункта 12.2 раздела 12 Методики, пункта 13.4 раздела 13 Методики, первого абзаца пункта 13.7 раздела 13 Методики, двадцать пятого абзаца пункта 14.1 раздела 14 Методики, девятого абзаца раздела 19 Методики, раздела 20 Методики, приложения № 2 и приложения № 3 к настоящему постановлению, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности первого заместителя Главы Чернянского муниципального округа по социальной политике (Рыка Т.И.).

**Глава Чернянского  
муниципального округа**

**С.А. Морозов**

**Постановление**  
**Администрации Чернянского**  
**муниципального округа Белгородской**  
**области**  
**от «24» апреля 2026 года № 417**

**Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования**  
**работников муниципальных общеобразовательных организаций**  
**Чернянского муниципального округа, реализующих программы**  
**начального общего, основного общего, среднего общего образования**

Система оплаты труда разработана для муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - общеобразовательные организации), и применяется в отношении педагогических работников, участвующих в реализации названных программ, и прочего персонала (административного и учебно-вспомогательного).

Правовым основанием системы оплаты труда являются статьи 8, 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», часть 1 статьи 44 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Система оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается:

в муниципальных общеобразовательных организациях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области и нормативными правовыми актами Чернянского муниципального округа Белгородской области.

**1. Формирование фонда оплаты труда**  
**общеобразовательной организации**

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с расчетным подушевым нормативом, утвержденным законом Белгородской области от 20 декабря 2004 года № 160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ», количеством обучающихся и поправочным коэффициентом, устанавливаемым настоящим постановлением.

Фонд оплаты труда общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{И} \times \text{К} \times \text{Д} \times \text{У},$$

где:

И - норматив финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта;

К - поправочный коэффициент для данной общеобразовательной организации, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением;

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного общеобразовательного стандарта, определяемая общеобразовательными организациями самостоятельно;

У - количество учащихся в общеобразовательной организации.

## **2. Формирование и распределения фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций**

2.1. Администрация Чернянского муниципального округа Белгородской области формирует фонд стимулирования руководителей общеобразовательных организаций в разрезе каждой общеобразовательной организации в пределах нормативного фонда по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{стр}} = \text{ФОТ} \times \text{Др},$$

где:

ФОТ<sub>стр</sub> - фонд стимулирования руководителей общеобразовательной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

Др - стимулирующая доля ФОТ руководителя общеобразовательной организации - до 5 процентов.

Рекомендуемый размер доли - до 5 процентов от фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных организаций (размер устанавливается Администрацией Чернянского муниципального округа).

2.2. Распределение фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием – Муниципальным общественным Советом по вопросам образования Администрации Чернянского муниципального округа (далее - Совет по распределению стимулирующей части руководителя) в соответствии с постановлением Администрации Чернянского муниципального округа Белгородской области.

Стимулирующие выплаты руководителям делятся на две группы:

- стимулирующие выплаты за эффективность по результатам труда (приложение № 1 к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования);

- стимулирующая доплата за наличие награды (в случае если руководитель одновременно имеет несколько оснований для стимулирующей доплаты за наличие награды, доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат):

1) в размере 3000 рублей:

- за государственную награду - почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель»;

- за государственную награду - медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании);

- за отраслевую награду - медаль К.Д. Ушинского;

- за награду Белгородской области - медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени;

2) в размере 500 рублей за отраслевые награды «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

- стимулирующая доплата в размере 3000 рублей за наличие ученой степени.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Состав Совета по распределению стимулирующей части руководителей и его полномочия формируются и утверждаются постановлением Администрации Чернянского муниципального округа Белгородской области.

В состав Совета по распределению стимулирующей части руководителей могут входить консультанты по вопросам образования, представители ассоциации попечителей, представители средств массовой информации, территориальной профсоюзной организации работников народного образования, профессиональных объединений работодателей, родителей и других общественных организаций.

Руководитель управления образованием Администрации Чернянского муниципального округа представляет в Совет по распределению стимулирующей части руководителей аналитическую информацию о показателях деятельности общеобразовательных организаций, являющихся основанием для стимулирования руководителей общеобразовательных организаций.

Руководители общеобразовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Совета по распределению стимулирующей части руководителей и давать необходимые пояснения.

Совет по распределению стимулирующей части руководителей принимает решение о стимулировании руководителей в установленном порядке открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов

Совет по распределению стимулирующей части руководителей. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей присутствующих членов. Решение Совета по распределению стимулирующей части руководителей оформляется протоколом.

На основании данного протокола управление образования Администрации Чернянского муниципального округа издает приказ о стимулировании руководителя общеобразовательной организации.

### **3. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательной организации**

3.1. Общеобразовательная организация самостоятельно распределяет фонд оплаты труда общеобразовательной организации, который состоит из базовой (ФОТб) и стимулирующей частей (ФОТст).

$$\text{ФОТ}_{\text{оо}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ}_{\text{оо}} \times \text{ш},$$

где: ш - стимулирующая доля  $\text{ФОТ}_{\text{оо}}$ .

Рекомендуемый диапазон ш - до 30 процентов. Оптимальное значение - 30 процентов.

Значение ш определяется общеобразовательной организацией самостоятельно.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников (учителей и других педагогических работников), административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательной организации и складывается:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТбауп} + \text{ФОТбпп} + \text{ФОТбвуп} + \text{ФОТбоп},$$

где:

ФОТбауп - базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТбпп - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

ФОТбвуп - базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТбоп - базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

3.3. Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала в общем фонде определяется по формуле:

$$\text{Убпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп},$$

где: пп - доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда.

Рекомендуемое оптимальное значение пп - до 70 процентов. Значение пп определяется самостоятельно общеобразовательной организацией.

$$\text{ФОТб пп} = \text{ФОТбуч.} + \text{ФОТбпп},$$

где:

ФОТбуч - фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

ФОТбпп - фонд оплаты труда прочих педагогических работников.

#### **4. Определение фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), общеобразовательной организации**

4.1. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей), включает в себя гарантированную базовую и стимулирующую часть и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ уч} = \text{ФОТбуч.} + \text{ФОТстуч.},$$

где:

ФОТстуч - стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей):

$$\text{ФОТстуч.} = \text{ФОТуч} * \text{ст},$$

где:

ст. - доля стимулирующей части ФОТстуч, которая составляет до 30 процентов. Рекомендуемое оптимальное значение ст. - 30 процентов. Значение устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно.

4.2. ФОТбуч - состоит из общей и специальной частей.

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз} + \text{ФОТвнуз},$$

ФОТо состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз).

4.2.1. Фонд оплаты труда аудиторной части включает в себя:

- должностной базовый оклад (на основе установленной категории) и не зависит от количества учеников в классе, а также гарантированных повышающих коэффициентов (К):

- за сложность предмета;
- за превышение нормативной наполняемости класса;
- за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;
- за работу в коррекционных классах;
- за проведение предметов на углубленном и профильном уровне во всех классах;
- за работу во вредных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;
- за работу в общеобразовательной организации, обеспечивающей обучающихся занятостью;
- за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных классах по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на основании рекомендации центральной психолого-медико-педагогической комиссии или территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно) с учетом фактической педагогической нагрузки;
- педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

4.2.2. ФОТнз включает в себя фонд оплаты труда за виды неаудиторной занятости согласно Методике.

Рекомендуемое значение ФОТнз - до 15 процентов.

Соотношение и порядок распределения ФОТнз определяется общеобразовательной организацией самостоятельно исходя из специфики ее образовательной программы.

4.2.3. ФОТвнз - фонд оплаты за виды внеурочной деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для всех классов общеобразовательных организаций.

4.2.4. Специальная часть включает в себя:

- специальные гарантированные доплаты и надбавки согласно приложению № 3 к Методике;
- гарантированные доплаты за выполнение функций наставничества и функций методиста согласно приложению № 6 к Методике.

4.3. ФОТстуч - стимулирующая часть фонда оплаты труда учителей включает в себя:

- гарантированные выплаты (за отраслевые награды) за ученую степень;
- поощрительные выплаты (КРП) на основе показателей эффективности согласно приложению № 2 к Методике.

4.4. Учебный план разрабатывается общеобразовательной организацией самостоятельно. Максимальный объем учебной нагрузки не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования и регионального компонента, установленного законом

Белгородской области.

Рекомендуется определять максимальный объем недельной учебной нагрузки для совмещенных начальных классов 30 часов при объединении двух классов и 35 часов при объединении трех и четырех классов в один класс-комплект.

Класс делится на группы при проведении занятий по иностранному языку в начальной, основной и старшей школе, технологии на второй и третьей ступенях общего образования, по информатике и информационно-коммуникационным технологиям в основной школе и старшей, по физической культуре в старшей школе, по физике и химии во время практических занятий, при организации профильного обучения на старшей ступени на основе индивидуальных учебных планов, если наполняемость класса составляет 25 человек в городской местности, в сельской местности - не менее 20 человек.

При сокращении общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях на 1 сентября 2025 года от списочной численности обучающихся на 1 января 2024 года в связи с оперативной обстановкой на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года деление классов осуществляется на группы с меньшей наполняемостью от 15 человек или более при проведении учебных занятий в городской и сельской местностях.

## **5. Расчет заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей)**

5.1. Базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), зависит от базового должностного оклада с учетом квалификационной категории, установленного в соответствии с приложением № 4 к Методике, повышающих коэффициентов К1, К2, К3, К4, К5, К6, К7, К8, К9, К10, К11 и рассчитывается по формуле:

$$\text{Обаз.} = \text{Оу} \times (1 + (\text{К1} + \text{К1}(\kappa) + \text{К2} + \text{К3} + \text{К4} + \text{К5} + \text{К6} + \text{К7} + \text{К8} + \text{К9} + \text{К10} + \text{К11})),$$

где:

Обаз. - базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя);

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением № 4 к Методике;

К1 - за превышение нормативной наполняемости класса (определяется путем деления фактического количества обучающихся в классе на 25 человек в общеобразовательной организации, расположенной в поселке городского типа; количество человек в классе общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности, установлено приложением № 9 к Методике):

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

$$K1 = \frac{\text{фактическое количество учащихся}}{25 \text{ человек или в соответствии с приложением N 9}} - 1$$

K2 - за превышение нормативной наполняемости класса (определяется путем деления фактического количества обучающихся в классе на нормативное количество обучающихся в классе для детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с Постановлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 10 июля 2015 года № 26.

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

$$K1 = \frac{\text{фактическое количество учащихся}}{\text{нормативное количество обучающихся в классах для детей с ОВЗ}} - 1$$

K3 - 0,25 за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;

K4 - за сложность предмета, дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; техника безопасности в кабинете; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования; включение предмета в итоговую аттестацию в качестве обязательного; специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета):

- 0,2 - 1 - 4 классы начальной школы, включая часы по отдельным предметам, переданным учителям-предметникам;

- 0,15 - русский язык, литература, родной язык, родная литература, иностранный язык, математика;

- 0,10 - история, обществознание, естествознание, география, биология, информатика, физика, химия, православная культура, физическая культура;

- 0,05 - право, экономика, технология, астрономия, труд.

Для предметов: музыка, охрана безопасности жизнедеятельности, изобразительное искусство, мировая художественная культура, черчение, основы духовно-нравственной культуры народов - коэффициент K4 = 0;

K5 - 0,20 за работу в коррекционных классах;

K6 - 0,10 за реализацию нового федерального государственного образовательного стандарта для всех классов общеобразовательных организаций;

K7 - 0,20 за проведение предметов на углубленном уровне во всех классах и профильном уровне (10 - 11 классы);

K8 - до 0,12 за работу во вредных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;

K9 - всем педагогическим работникам, непосредственно

осуществляющим учебный процесс (учителям), за работу в общеобразовательной организации, в том числе:

- 0,70 - для общеобразовательных организаций, расположенных в городской местности, с численностью обучающихся от 900 человек;

- 0,75 - для общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся от 900 человек;

- 0,25 - для общеобразовательных организаций, расположенных в поселках городского типа, с численностью обучающихся от 900 человек;

- 0,45 - для общеобразовательных организаций, расположенных в городской местности, с численностью обучающихся до 900 человек, (за осуществление дистанционного обучения - 0,12);

- 0,35 - 0,25 - для общеобразовательных организаций, расположенных в поселках городского типа, с численностью обучающихся до 900 человек;

Коэффициент наполняемости (К 9) при условии сокращения общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях по состоянию на 1 сентября 2025 года по сравнению с 1 января 2024 года сохраняется на уровне не ниже января 2024 года на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года.

К10 - 0,20 - за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных классах по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на основании рекомендации ЦПМПК или ТПМГЖ (за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно), с учетом фактической педагогической нагрузки;

К11 - 0,40 - педагогическим работникам (учителям), владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

5.2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПуч.} = \text{Обаз.} / 18 \times \text{Фч} + \text{Днз} + \text{Двнуз} + \text{Дсп} + \text{Дст},$$

где:

Обаз. - базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, установленный в соответствии с пунктом 5.1 раздела 5 Методики;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Фч - фактическое количество часов в разрезе каждого класса в соответствии с учебным планом;

Днз - доплата за неаудиторную занятость педагогических работников (учителей) до 4 часов максимум, в том числе за осуществление функций классного руководителя - 2 часа. Доплата за неаудиторную занятость производится за следующие виды деятельности: дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками, дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одаренными

учащимися, организация внеклассных мероприятий по предмету и плану школы, осуществление функций классного руководителя по организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала, участие в педагогических советах, методических совещаниях, семинарах, руководство методическим объединением, творческой группой и др. Руководитель общеобразовательной организации определяет количество часов на индивидуальные и групповые занятия с отстающими или одаренными обучающимися, организационно-педагогическую деятельность конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательной организации и в рамках установленного фонда, что находит отражение в приказе общеобразовательной организации, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя.

Доплата за неаудиторную занятость производится от базового оклада учителя, установленного в соответствии с приложением № 4 к Методике, с учетом надбавки 25 процентов за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности, рассчитывается по формуле:

$$Днз = Оу / 18 \times Чнз,$$

где:

Днз - дополнительная оплата за виды неаудиторной занятости;

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением № 4 к Методике;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Чнз - количество часов в неделю за виды неаудиторной занятости (максимально 4 часа в неделю, в том числе 2 часа за осуществление функций классного руководителя);

Двнуз - оплата за виды внеурочной деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для 1 - 9 классов, в порядке апробации для 10 - 11 классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования с 1 сентября 2019 года, рассчитывается по формуле:

$$Двнуз = Оу * 3,0 / 18 \times Чвнуз,$$

где:

Двнуз - дополнительная оплата за виды внеурочной деятельности;

Оу - базовый оклад педагогического работника, установленный в соответствии с приложением № 4 к Методике, с учетом надбавки 25 процентов за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;

3,0 - коэффициент к базовому должностному окладу профессорско-преподавательского состава (преподавателям вуза, привлеченным из вузов) в общеобразовательных организациях - базовых школах под эгидой Российской

Академии наук;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Чвнуз - количество часов работы в неделю по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом из расчета до 10 недельных часов на класс максимум.

Рекомендуется:

- в 1 классах - до 2 часов в неделю;

- во 2 - 4 классах - до 7 часов в неделю, из них на самоподготовку (выполнение письменных домашних заданий) - до 5 часов в неделю;

- в 5 - 9 классах - до 9 часов в неделю, из них до 3 часов по направлениям, 1 час для проведения консультаций по предметам, на самоподготовку - до 5 часов в неделю;

- в 10 - 11 классах - до 10 часов в неделю, из них до 4 часов по направлениям, 1 час для проведения консультаций по предметам, на самоподготовку до 5 часов в неделю.

Руководитель общеобразовательной организации определяет количество часов работы в неделю по направлениям и по оказанию консультативной помощи обучающимся при выполнении домашних заданий конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательной организации и в рамках установленного фонда и предельного количества часов внеурочной деятельности в неделю на класс, что находит отражение в приказе общеобразовательной организации, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя;

Дсп - специальные гарантированные доплаты и выплаты компенсационного характера, установленные в приложениях № 3, № 5, № 6 к Методике;

Дст - стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда и стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени в пределах фонда стимулирования.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

## **6. Гарантированная доплата учителям за выполнение функций наставника**

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника устанавливается педагогическим работникам по результатам принятия в отношении работника решения аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории:

- «педагог-наставник» - установить доплату в размере 3000 рублей согласно приложению № 6 к Методике.

Количество гарантированных доплат за выполнение функций наставника в общеобразовательной организации рассчитывается в зависимости от наличия уровней образования:

- начальная общеобразовательная школа - до 1 единицы;
- основная общеобразовательная школа - до 2 единиц;
- средняя общеобразовательная школа - до 2 единиц.

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника устанавливается на период осуществления данной функции.

### **7. Гарантированная доплата учителям за выполнение функций методиста**

Гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливается педагогическим работникам по результатам принятия в отношении работника решения аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории:

- «педагог-методист» - установить доплату в размере 2000 рублей согласно приложению № 6 к Методике.

Количество гарантированных доплат за выполнение функций методиста в общеобразовательной организации рассчитывается в зависимости от количества обучающихся в общеобразовательной организации:

- до 200 обучающихся - до 1 единицы;
- от 201 до 700 обучающихся - до 3 единиц;
- от 701 до 1500 обучающихся - до 4 единиц;
- от 1501 и более обучающихся - до 5 единиц.

Гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливается на период осуществления данной функции.

### **8. Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя**

Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, устанавливается за осуществление сопровождения обучающихся за пределами урочной деятельности по состоянию на 1 сентября в размере 4750 рублей.

### **9. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников образовательных организаций**

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе

занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

## **10. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников управления образования Администрации Чернянского муниципального округа, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

## **11. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации**

11.1. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (кpi) всех категорий.

11.1.1. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат учителям, являются критерии, отражающие результаты их работы:

- динамика индивидуальных образовательных результатов;
- участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах и соревнованиях;

- мониторинг индивидуальных достижений учащихся;
- сохранение и укрепление здоровья обучающихся;
- профессиональные достижения педагогов;
- профессиональная (социальная) активность учителя;
- соответствие критериям «доброжелательности»;
- участие в проектной деятельности.

11.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательной организацией, на основании представления руководителя общеобразовательной организации и с учетом мнения профсоюзной организации.

11.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат

определяются локальными актами общеобразовательной организации.

Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации приводится в приложении № 2 к Методике.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

Рекомендуется разделить стимулирующие выплаты на группы:

1) стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;  
2) стимулирующая доплата за наличие награды (при наличии нескольких оснований для стимулирующей доплаты за наличие награды доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат):

- в размере 3000 рублей:

за государственную награду - почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель»;

за государственную награду - медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании);

за отраслевую награду - медаль К.Д.Ушинского;

за награду Белгородской области - медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени;

- в размере 500 рублей за отраслевые награды «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

3) стимулирующая доплата в размере 3000 рублей за наличие ученой степени.

## **12. Порядок отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к группам по оплате труда руководителей**

12.1. Муниципальные общеобразовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

12.2. Отнесение организаций образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям, при этом баллы сохраняются не ниже уровня по состоянию на 1 января 2024 года при сокращении общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях на 1 сентября 2025 года от списочной численности обучающихся

на 1 января 2024 года в связи с оперативной обстановкой на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года:

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество дошкольных групп в общеобразовательных организациях	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в отделениях дополнительного образования общеобразовательных организаций:  в многопрофильных  в однопрофильных		
		за каждого обучающегося	0,3
		за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		1 квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6.	Наличие групп продленного дня		20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием	30

		воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	
8.	Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательной организации, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	20 30 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
12.	Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
13.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	3, но не более 20
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
15.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, организациях профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

17.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10
18.	Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	на сумму от 50,0 до 100,0 тыс. руб. за год;	10
		на сумму свыше 100,0 тыс. руб. за год;	20
		на сумму свыше 1,0 млн руб. за год	50
19.	Наличие экспериментальной площадки	на уровне области	15

### **13. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада**

13.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования Администрации Чернянского муниципального округа Белгородской области, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых общеобразовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

13.2. При наличии других показателей, не предусмотренных пунктом 12.2 раздела 12 Методики, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, орган управления образования по подчиненности общеобразовательной организации определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные в пункте 12.2 раздела 12 Методики показатели.

13.3. По показателям 6, 7, 10, 11, 12, 14, 15, 17, приведенным в пункте 12.2 раздела 12 Методики, указано максимально возможное количество баллов. Максимально возможное количество баллов по показателям 6, 7, 10, 11, 12, 14, 15, 17, приведенным в пункте 12.2 раздела 12 Методики, устанавливается управлением образования Администрации Чернянского муниципального округа Белгородской области.

13.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) общеобразовательных организаций определяется по списочному составу на 1 сентября текущего года, сохраняется не ниже уровня обучающихся (воспитанников) общеобразовательных организаций по состоянию на 1 января 2024 года и устанавливается на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года; по структурным подразделениям дополнительного образования и дошкольного образования - по списочному составу обучающихся (воспитанников) на 1 сентября текущего года, при условии снижения численности применяются показатели не ниже уровня

обучающихся (воспитанников) структурных подразделений дополнительного образования и дошкольного образования на 1 января 2024 года и устанавливаются на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года. При этом в списочном составе обучающихся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются один раз.

13.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

13.6. Управление образования Администрации Чернянского муниципального округа Белгородской области: относит общеобразовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стандартов определяется приказом вышестоящего органа управления образования области.

13.7. Группы по оплате труда для руководящих работников общеобразовательных организаций (в зависимости от суммы баллов, начисленной по показателям) сохраняются при условии снижения списочной численности по состоянию на 1 сентября 2025 года, но не ниже показателей, установленных по состоянию на 1 января 2024 года, и устанавливаются на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года.

Таблица 2

N п/п	Наименование общеобразовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2.	Общеобразовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

#### **14. Расчет заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации**

14.1. Заработная плата руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем на основании эффективного контракта,

заключаемого с руководителем общеобразовательной организации.

Заработная плата рассчитывается исходя из должностного базового оклада в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей, и гарантированных доплат (коэффициента наполняемости школы, коэффициентов за работу в сельской местности, наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья, наличие в общеобразовательной организации структурных подразделений, за организацию дистанционного обучения детей, за руководство общеобразовательной организацией - базовой школой Российской Академии наук).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом управления образования при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, в размере до 64 процентов (максимум) от должностного базового оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя (приложение № 1 к Методике).

Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодий. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

Формула для расчета базовой заработной платы руководителя общеобразовательной организации:

$$\text{ЗПбдир.} = \text{Обаз} \times (1 + \text{Кн} + \text{Кс} + \text{Ковз} + \text{Ксп} + \text{Кд} + \text{Кб} + \text{Кмо} + \text{Кцвс} + \text{Кк} + \text{Крас}),$$

где:

Обаз - базовый оклад в соответствии с приложением № 7 к Методике;

Кн - коэффициент наполняемости общеобразовательной организации устанавливается локальным актом учредителя в соответствии с таблицами 3 - 4 настоящего раздела;

Кс - коэффициент за работу в сельской местности - 0,25;

Ковз - коэффициент за наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья - 0,2;

Ксп - коэффициент за наличие в общеобразовательной организации структурных подразделений (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):

- одно структурное подразделение - 0,2;

- два структурных подразделения - 0,3;

Кд - за организацию дистанционного обучения детей - 0,2;

Кб - за руководство общеобразовательной организацией под эгидой Российской Академии Наук - 0,4;

Кмо - за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях - 0,2;

Кцвс - за организацию обучения детей в центре временного содержания - 0,2;

Кк - за организацию круглосуточного пребывания детей в школах-интернатах - до 0,05;

Крас - за наличие в общеобразовательной организации ресурсных классов - 0,2.

**Таблица отнесения школ по группам наполняемости  
для поселковых школ**

Таблица 3

<b>Группы общеобразовательных организаций</b>	<b>Наименование и величина коэффициента</b>
Свыше 1300	К = 3,7
группа 1051 – 1300 учеников	К = 3,4
группа 901 – 1050 учеников	К = 3,1
группа 851 – 900 учеников	К = 2,5
группа 701 – 850 ученика	К = 2,4
группа 501 – 700 учеников	К = 2,2
группа 401 – 500 учеников	К = 2,0
группа 251 – 400 учеников	К = 1,9
группа 151 – 250 учеников	К = 1,8
группа до 150 учеников	К = 1,0 – 1,7

**Таблица отнесения школ по группам наполняемости  
для сельских школ**

Таблица 4

<b>Группы общеобразовательных организаций</b>	<b>Наименование и величина коэффициента</b>
Свыше 1001	К = 3,5 – 3,7
группа 901 – 1000 учеников	К = 2,8 – 2,9
группа 701 – 900 учеников	К = 2,4 – 2,7
группа 401 – 700 учеников	К = 1,6 – 1,9

группа 201 – 400 учеников	К = 1,6
группа 101 – 200 учеников	К = 1,4
группа до 100 учеников	К = 1,0

Величина коэффициентов наполняемости сохраняется не ниже уровня по состоянию на 1 января 2024 года и устанавливается на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года.

14.2 Заработная плата руководителя структурного подразделения, заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается руководителем на основании трудовых договоров, заключаемых с руководителями структурного подразделения и с заместителями руководителей общеобразовательных организаций.

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом самоуправления общеобразовательной организации по представлению руководителя общеобразовательной организации в размере до 64 процентов (максимум) от базового оклада заместителя руководителя в соответствии с приложением № 7 к Методике и критериями эффективности работы заместителя руководителя. Если сотрудник занимает неполную ставку по должности, то стимулирующая надбавка в размере до 64 процентов (максимум) устанавливается пропорционально от должностного базового оклада.

Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя общеобразовательной организации:

$$\text{ЗПзам.дир.} = \text{Обаз} \times (1 + \text{Кн} + \text{Кс} + \text{Ковз} + \text{Ксп} + \text{Кд} + \text{Кб} + \text{Кмо} + \text{Кцвс} + \text{Кк} + \text{Крас}),$$

где:

Обаз. - базовая заработная плата заместителя руководителя в общеобразовательной организации в соответствии с приложением № 7 к Методике;

Кн - коэффициент наполняемости общеобразовательной организации;

Кс - коэффициент за работу в сельской местности - 0,25;

Ковз - коэффициент за наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья - 0,2;

Ксп - коэффициент за курирование (организацию) деятельности по направлениям структурных подразделений в общеобразовательной организации (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):

- одно структурное подразделение - 0,2;

- два структурных подразделения - 0,3;

Кд - 0,2 за организацию дистанционного обучения детей;

Кб - за организацию работы в общеобразовательной организации под эгидой Российской Академии Наук - 0,3;

Кмо - за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном

лечения, в медицинских организациях - 0,2;

Кцвс - за организацию обучения детей в центре временного содержания - 0,2;

Кк - за организацию круглосуточного пребывания детей в школах-интернатах - до 0,05;

Крас - за наличие в общеобразовательной организации ресурсных классов - 0,2.

14.3. Стимулирующая часть по результатам труда руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц (в конце месяца), но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда с учетом вакансий (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

## **15. Порядок премирования**

Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательной организации.

Руководитель общеобразовательной организации представляет в орган самоуправления общеобразовательной организации аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

Порядок рассмотрения органом самоуправления общеобразовательной организации вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующая часть по результатам труда работников общеобразовательной организации должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной

организации.

В случае образовавшейся по итогам года неизрасходованной части фонда оплаты труда (экономии) за счет средств федерального и регионального бюджетов в части софинансирования производится выплата по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях на основании протокола заседания управляющего совета общеобразовательной организации и утверждается приказом руководителя общеобразовательной организации по результатам труда работника.

## **16. Расчет заработной платы других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

Руководитель общеобразовательной организации формирует штатную численность педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала самостоятельно исходя из потребностей в обеспечении учебно-воспитательного процесса общеобразовательной организации и в пределах распределенных фондов оплаты труда.

Заработная плата других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательной организации устанавливается руководителем общеобразовательной организации на основании трудовых договоров (контрактов).

Размеры, порядок и условия установления базовых окладов административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяются локальным правовым актом общеобразовательной организации и (или) коллективным договором согласно приложению № 7 - 8 к Методике.

Рекомендуемый диапазон стимулирующей части в общем фонде оплаты труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала - до 55 процентов.

Главным экономистам, экономистам и специалистам в сфере закупок общеобразовательных организаций установить предельный размер стимулирующей выплаты от 100 до 125 процентов от базовых должностных окладов.

Другим педагогическим работникам общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, устанавливается надбавка в размере 25 процентов от базовых должностных окладов.

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда.

## **17. Гарантированные доплаты и компенсационные выплаты**

17.1. В общеобразовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с

отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

17.2. Медицинским работникам общеобразовательных организаций устанавливаются следующие гарантированные надбавки от базового должностного оклада:

за непрерывный стаж работы от 3 до 5 лет - 50 процентов, свыше 5 лет - 60 процентов.

17.3. Водителям автомобилей в общеобразовательных организациях устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

водителю автомобиля, имеющему не менее двух категорий вождения автотранспортом (2 класс), - 10 процентов, водителю автомобиля, имеющему все категории вождения автотранспортом (1 класс), - 25 процентов.

17.4. Для общеобразовательных организаций устанавливаются компенсационные выплаты:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

В образовательных организациях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада).

### **18. Оплата замены уроков учителей. Оплата за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно, а также находящихся на длительном лечении в детских больницах**

Оплата замены уроков учителей производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Методике.

Оплата замены уроков учителей в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Методике, с учетом коэффициента 1,25.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение больных детей на дому производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Методике, на основании медицинского заключения.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение хронически больных детей на дому и дистанционно производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Методике, с учетом коэффициента 1,2 на основании медицинского заключения.

Оплата учителям за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Методике, с учетом коэффициента 1,45.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам

общеобразовательных организаций Белгородской области, ведущим занятия с обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных на территории Белгородской области, производится согласно окладам, указанным в приложениях № 4, № 8 к Методике, с учетом гарантированной доплаты 30 процентов за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени) согласно приложению № 3 к Методике.

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированной надбавки и специфики учреждения), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится оплата исходя из базового должностного оклада по совмещаемой должности с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательной организации.

Оплата педагогическим работникам (включая учителей) за работу с детьми, находящимися на длительном лечении в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем» производится согласно окладам, указанным в приложениях № 4, № 8 к Методике, с учетом гарантированной доплаты 120 процентов за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени) согласно приложению № 3 к Методике.

Оплата руководителю структурного подразделения за организацию работы с контингентом детей, находящихся на длительном лечении в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем» производится согласно окладам, указанным в приложении № 8 к Методике, с учетом гарантированной доплаты 120 процентов согласно приложению № 3 к Методике.

## **19. Поправочные коэффициенты для малокомплектных общеобразовательных организаций**

Для общеобразовательных организаций, которые по критериям (по одному или более), указанным в Методике, относятся к малокомплектным общеобразовательным организациям, сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося с учетом поправочных

коэффициентов, утвержденных настоящим постановлением.

Критериями отнесения к малокомплектным общеобразовательным организациям являются:

- численность обучающихся по основным общеобразовательным программам:

в организации, реализующей только основные общеобразовательные программы начального общего образования, - до 350 обучающихся;

в организации, реализующей только основные общеобразовательные программы начального и основного общего образования, - до 400 обучающихся;

в организации, реализующей основные общеобразовательные программы начального, основного и среднего общего образования, - до 450 обучающихся;

- фактическая мощность организации не превышает 70 процентов от проектной мощности учреждения;

- осуществление подвоза обучающихся;

- численность обучающихся в общеобразовательных организациях Белгородской области сократилась на 1 сентября 2025 года от списочной численности обучающихся по состоянию на 1 января 2024 года в связи с оперативной обстановкой на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года.

## **20. Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, в состав которых входят дети с ограниченными возможностями здоровья и (или) расстройством аутистического спектра, на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года**

Для обучающихся в общеобразовательных организациях, в которых в состав обучающихся входят дети с ограниченными возможностями здоровья и (или) расстройством аутистического спектра, сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося с учетом поправочного коэффициента, указанного в приложении № 3 к настоящему постановлению.

## **21. Порядок оплаты труда врачей и медицинских работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования**

21.1. Настоящий раздел применяется для расчета заработной платы врачам, среднему медицинскому персоналу, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - медицинские работники общеобразовательных организаций).

Оплата труда медицинских работников общеобразовательных организаций предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда

работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета, на основе базового должностного оклада в зависимости от квалификационной категории, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21.2. Месячная заработная плата медицинских работников общеобразовательных организаций определяется на основании установленного базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы в образовательной организации, за непрерывный медицинский стаж работы, компенсационных и стимулирующих выплат.

Оплата труда медицинских работников образовательных организаций в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок (доплат), компенсационных и стимулирующих выплат регулируется непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

Размеры базовых должностных окладов медицинским работникам устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к Методике.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы медицинских работников общеобразовательных организаций определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении, типов организаций и устанавливаются настоящей Методикой.

21.3. Медицинским работникам общеобразовательных организаций устанавливаются следующие гарантированные надбавки от базового должностного оклада:

- за работу в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, - в размере 25 процентов;

- за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, центрах, логопедических пунктах, консультациях - в размере 20 процентов.

Кроме того, медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются гарантированные доплаты от базового должностного оклада в следующих размерах:

- медицинским работникам, работающим в общеобразовательных организациях, за непрерывный медицинский стаж работы от 3 до 5 лет - 50 процентов, свыше 5 лет - 60 процентов;

- медицинским работникам, работающим в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, за непрерывный медицинский стаж работы от 3 до 5 лет - 60 процентов; от 5 до 7 лет - 70 процентов; от 7 лет и выше - 80 процентов.

В случаях, когда медицинским работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

21.4. К компенсационным выплатам относятся выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда, предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов для специалистов, рабочих и служащих. Конкретный размер доплаты работникам определяется управляющим советом организации или

другим управляющим органом организации в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда. Данная доплата работникам производится по результатам специальной оценки труда работников соответствующим уполномоченным органом.

21.5. Стимулирующие выплаты медицинским работникам общеобразовательных организаций устанавливаются по критериям оценки результативности и эффективности профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Планирование стимулирующей части фонда оплаты труда медицинских работников общеобразовательных организаций осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, предусмотренного в образовательной организации: для категории врачей в размере до 350 процентов, для остальных категорий медицинских работников в размере до 250 процентов суммы базовых должностных окладов по соответствующим категориям должностей медицинских работников общеобразовательных организаций согласно утвержденному штатному расписанию.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации, согласованным в установленном порядке с вышестоящей организацией (учредителем).

Выплаты стимулирующего характера медицинским работникам общеобразовательных организаций устанавливаются на основании утвержденных критериев результативности профессиональной деятельности медицинских работников в локальном акте образовательной организации (положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации) в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

**Приложение № 1**  
**к Методике формирования системы**  
**оплаты труда и стимулирования**  
**работников муниципальных**  
**общеобразовательных организаций**  
**Чернянского муниципального округа,**  
**реализующих программы начального**  
**общего, основного общего, среднего**  
**общего образования**

**Примерное положение**  
**о распределении фонда стимулирования руководителей**  
**общеобразовательных организаций**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Стимулирование руководителей общеобразовательных организаций производится из средств фонда стимулирования руководителей каждой общеобразовательной организации.

**2. Условия стимулирования**

2.1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении:

- общие показатели успеваемости учащихся на уровне округа по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования);

- достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом;

- наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней;

- высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ, обеспечение участия в процедуре ЕГЭ общественных наблюдателей);

- высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях);

- организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе методических объединений округа;

- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ

углубленного и расширенного изучения предметов;

- низкий по сравнению с областным процент обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования, в данной общеобразовательной организации;

- показатели реализации программ профессиональной подготовки обучающихся (охват обучающихся профессиональным обучением, процент обучающихся, осваивающих две профессии, охват обучающихся изучением строительных специальностей, процент обучающихся, успешно сдавших квалификационные экзамены, охват обучающихся изучением автодела).

2.2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса:

- материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности);

- обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.);

- обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.);

- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта;

- эстетические условия, оформление школы, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории.

2.3. Кадровые ресурсы учреждения:

- укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав;

- развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях);

- стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов.

2.4. Социальный критерий:

- отсутствие отчислений из учреждения в 1 - 9 классах, сохранение контингента в 10 - 11 классах;

- организация различных форм внеклассной и внешкольной работы;

- снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися;

- высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков;

- занятость учащихся во внеурочное время.

2.5. Эффективность управленческой деятельности:

- обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или

попечительских советов и др.);

- исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.);

- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций;

- объемы привлечения внебюджетных средств;

- повышение заработной платы работников;

- призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и областного уровней.

2.6. Сохранение здоровья учащихся в учреждении:

- высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся;

- снижение заболеваемости учащихся по остроте зрения, нарушению осанки;

- организация обеспечения учащихся горячим питанием;

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.);

- организация обучения детей с отклонениями в развитии.

2.7. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

### **3. Порядок стимулирования**

3.1. Распределение фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием (далее - Совет (орган) по распределению стимулирующей части руководителя).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом управления образованием при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, в размере до 64 процентов (максимум) от должностного базового оклада, установленного в зависимости от группы оплаты труда руководителей на основании объемных показателей, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя.

Стимулирующая часть по результатам труда пересчитывается по итогам учебных полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

3.2. Орган управления образования представляет в Совет (орган) по

распределению стимулирующей части руководителя аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для стимулирования их руководителей.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Совета (орган) по распределению стимулирующей части руководителя и давать необходимые пояснения.

Совет (орган) по распределению стимулирующей части руководителя принимает решение о размере стимулирования открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителя, решение оформляется протоколом. На основании протокола орган управления образования издает приказ о стимулировании руководителей.

**Приложение № 2**  
**к Методике формирования системы**  
**оплаты труда и стимулирования**  
**работников муниципальных**  
**общеобразовательных организаций**  
**Чернянского муниципального округа,**  
**реализующих программы начального**  
**общего, основного общего, среднего**  
**общего образования**

**Примерное положение**  
**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**  
**общеобразовательной организации**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

N п/п	Наименование должности	Основание для премирования
1.	Педагогические работники	достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня) позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины; снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций) другие
2.	Заместители директоров по	организация предпрофильного и профильного

	учебно-воспитательной работе и воспитательной работе	обучения
		выполнение плана внутришкольного контроля
		выполнение плана воспитательной работы
		высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся
		высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
		качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)
		сохранение контингента учащихся в 10 - 11 классах
		высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы
		поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы
		обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
		высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
4.	Работники финансовых служб (главные экономисты, экономисты, специалисты в сфере закупок)	подготовка экономических расчетов, разработка новых программ, положений, качественное ведение документации, своевременное и качественное предоставление отчетности, осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства о закупках
5.	Педагог-психолог, социальный педагог	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися
		своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля
6.	Библиотекарь	высокая читательская активность обучающихся
		пропаганда чтения как формы культурного досуга
		участие в общешкольных мероприятиях и мероприятия округа
		оформление тематических выставок

7.	Водитель	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
		обеспечение безопасной перевозки детей
		отсутствие ДТП, замечаний
8.	Обслуживающий персонал	проведение генеральных уборок
		содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
		оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок

Общеобразовательные организации могут разрабатывать дополнительные критерии стимулирования педагогических и прочих работников за выполнение ими дополнительных функций.

**Приложение № 3  
к Методике формирования системы  
оплаты труда и стимулирования  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Чернянского муниципального округа,  
реализующих программы начального  
общего, основного общего, среднего  
общего образования**

**Перечень  
гарантированных доплат и выплат компенсационного характера,  
устанавливаемых педагогическим и другим работникам  
общеобразовательных организаций**

N п/п	Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
1.	За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	До 12
2.	Педагогическим работникам за руководство городскими, окружными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности	10
3.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах <*>	10
4.	Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	До 20
	при наличии комбинированных мастерских	До 35
5.	Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
6.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	До 25
7.	За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах при	До 20

	отсутствии должности библиотекаря	
8.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов:	
	от 10 до 19	25
	от 20 до 29	50
	30 и более	100
9.	Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
10.	Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 процентов при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	До 30
11.	Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работу в рамках дистанционного обучения)	20
12.	Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100
13.	Прочим педагогическим работникам (за исключением советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), а также работающих по внутреннему совместительству педагогам дополнительного образования (занимающим по основному месту работы должность учителя в данной образовательной организации) за обеспечение сопровождения образовательного процесса при реализации общеобразовательных программ (за количество часов рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов)	До 8
14.	Педагогическим работникам (включая учителей) общеобразовательных организаций Белгородской области, ведущим занятия с обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных на территории Белгородской области (за фактическое количество часов рассчитывается пропорционально от 18 часов)	30
15.	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост ценностей	До 118

	патриотического воспитания школьников	
--	---------------------------------------	--

-----

<\*> Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

**Приложение № 4  
к Методике формирования системы  
оплаты труда и стимулирования  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Чернянского муниципального округа,  
реализующих программы начального  
общего, основного общего, среднего  
общего образования**

**Размер окладов учителей муниципальных  
общеобразовательных организаций, реализующих  
программы начального общего, основного общего,  
среднего общего образования**

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Размер базового должностного оклада (в рублях)
Учитель: - без квалификационной категории;	16 069
- имеющий I квалификационную категорию;	18 747
- имеющий высшую квалификационную категорию	20 321

**Приложение № 5  
к Методике формирования системы  
оплаты труда и стимулирования  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Чернянского муниципального округа,  
реализующих программы начального  
общего, основного общего, среднего  
общего образования**

**Гарантированная доплата молодым специалистам,  
устанавливаемая педагогическим работникам  
общеобразовательных организаций**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
Гарантированная доплата молодым специалистам <*> устанавливается на период первого года трудоустройства выпускникам профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получившим соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятым в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, на работу в образовательную организацию не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)	30

-----

<\*> Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года N 314 «Об образовании в Белгородской области»

В случаях, когда молодой специалист осуществлял педагогическую деятельность в образовательной организации до получения документа об уровне образования и квалификации, гарантированная выплата осуществляется на период первого года трудовой деятельности с даты выдачи документа об уровне образования и квалификации.

**Приложение № 6  
к Методике формирования системы  
оплаты труда и стимулирования  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Чернянского муниципального округа,  
реализующих программы начального  
общего, основного общего, среднего  
общего образования**

**Гарантированные доплаты педагогическим работникам  
за выполнение функций наставника, методиста  
в общеобразовательных организациях**

Наименование доплат	Размер доплаты (в рублях)
Гарантированная доплата педагогическим работникам за выполнение функций наставника	3 000
Гарантированная доплата педагогическим работникам за выполнение функций методиста	2 000

**Приложение № 7  
к Методике формирования системы  
оплаты труда и стимулирования  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Чернянского муниципального округа,  
реализующих программы начального  
общего, основного общего, среднего  
общего образования**

**Базовые должностные оклады руководящих работников  
муниципальных общеобразовательных организаций,  
реализующих программы начального общего, основного общего,  
среднего общего образования, в зависимости от группы оплаты  
труда руководителей с учетом аттестации руководителей**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	19 242	17 411	16 126	15 026
	- вновь принятый и со стажем работы в должности до 5 лет	17 411	16 126	15 026	13 926
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	14 633	13 549	12 627	11 705
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	16 149	14 633	13 549	12 627
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер:				
	- имеющий среднее профессиональное образование;	13 573	12 614	11 850	10 896
	- имеющий высшее профессиональное образование	15 099	13 573	12 614	11 850

**Приложение № 8  
к Методике формирования системы  
оплаты труда и стимулирования  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Чернянского муниципального округа,  
реализующих программы начального  
общего, основного общего, среднего  
общего образования**

**Базовые должностные оклады по профессиональным  
квалификационным группам должностей работников  
муниципальных общеобразовательных  
организаций, реализующих программы начального общего,  
основного общего, среднего общего образования**

N п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.1.	<p>Руководитель структурного подразделения организации образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</li> </ul>	<p>12 065</p> <p>13 025</p> <p>14 067</p> <p>15 151</p>
1.2.	<p>Заведующий библиотекой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</li> </ul>	<p>11 087</p> <p>12 065</p> <p>12 555</p> <p>13 555</p>

	- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	14 067
1.3.	Заведующий архивом (канцелярией): - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел; - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	11 087 11 562
1.4.	Заведующий хозяйством	11 087
1.5.	Заведующий складом	11 087
1.6.	Начальник котельной: - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	11 087 13 043 15 151
1.7.	Начальник гаража: - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	11 087 11 526 13 555 15 151
1.8.	Начальник (заведующий) мастерской: - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	11 087 13 043 15 151
1.9.	Заведующий общежитием: - при выполнении обязанностей заведующего общежитием,	11 087

	отнесенным к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей	11 526 13 043
1.10.	Заведующий столовой: - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	11 087 12 065 14 067
1.11.	Заведующий производством (шеф-повар): - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	11 778 12 499 13 043
1.12.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	13 592 14 694 15 853 17 071
1.13.	Заведующий учебной частью	12 034
2. Педагогические работники государственных и муниципальных общеобразовательных организаций		
2.1.	Инструктор по труду: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 15 163 16 478

2.2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 15 163 16 478
2.3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 15 163 16 478
2.4.	Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	14 047 16 478 17 728
2.5.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
2.6.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
2.7.	Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
2.8.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	15 163 16 336 17 728

2.9.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
2.10.	Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 777 16 336 17 728
2.11.	Методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
2.12.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	15 163 16 336 17 728
2.13.	Старший инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
2.14.	Старший педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
2.15.	Старший тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
2.16.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины:	

	- без квалификационной категории;	15 163
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.17.	Руководитель физического воспитания:	
	- без квалификационной категории;	15 163
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.18.	Старший воспитатель, воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.19.	Старший методист:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.20.	Педагог-библиотекарь:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	15 163
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 478
2.21.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	15 163
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.22.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:	
	- без квалификационной категории;	16 069
	- имеющий I квалификационную категорию;	18 747
	- имеющий высшую квалификационную категорию	20 321
2.23.	Старший вожатый:	
	- без квалификационной категории;	14 047

	- имеющий I квалификационную категорию;	15 163
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 478
2.24.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 984
2.25.	Преподаватель:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
<b>3. Медицинские работники</b>		
3.1.	Врач, зубной врач:	
	- без квалификационной категории;	16 248
	- имеющий II квалификационную категорию;	17 562
	- имеющий I квалификационную категорию;	18 939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	20 398
3.2.	Фельдшер:	
	- без квалификационной категории;	13 813
	- имеющий II квалификационную категорию;	14 078
	- имеющий I квалификационную категорию;	15 421
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 938
3.3.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант:	
	- без квалификационной категории;	11 726
	- имеющий II квалификационную категорию;	11 950
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 517
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 090
3.4.	Заведующий здравпунктом	16 248
3.5.	Массажист	16 248
<b>4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал</b>		
4.1.	Вожатый	12 599
4.2.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью и т.д.):	

	- без квалификационной категории;	11 087
	- имеющий II квалификационную категорию;	11 565
	- имеющий I квалификационную категорию	13 598
4.3.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- имеющий II квалификационную категорию;	11 297
	- имеющий I квалифицированную категорию;	11 832
	- ведущий библиотекарь	13 598
4.4.	Младший воспитатель:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку;	11 087
	- имеющий среднее профессиональное образование	11 297
4.5.	Помощник воспитателя	11 087
4.6.	Ассистент (помощник)	11 087
4.7.	Секретарь учебной части:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование;	11 087
	- имеющий среднее профессиональное образование;	11 664
	- имеющий высшее профессиональное образование	12 284
4.8.	Диспетчер образовательной организации:	
	- без квалификационной категории	11 087
4.9.	Дежурный по общежитию:	
	- при работе в общежитиях коридорного типа;	11 087
	- при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	11 297
4.10.	Диспетчер (включая старшего)	11 087
4.11.	Инспектор (включая старшего)	11 087
4.12.	Лаборант (включая старшего)	11 087
4.13.	Бухгалтер:	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- имеющий II квалификационную категорию;	12 169
	- имеющий I квалификационную категорию	13 598

4.14.	<p>Бухгалтер (ревизор):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию</li> </ul>	<p>11 087</p> <p>12 169</p> <p>13 598</p>
4.15.	<p>Экономист:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию</li> </ul>	<p>11 087</p> <p>12 169</p> <p>13 598</p>
4.16.	<p>Техник:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию</li> </ul>	<p>11 087</p> <p>12 169</p> <p>13 598</p>
4.17.	<p>Инженер:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию</li> </ul>	<p>11 087</p> <p>12 169</p> <p>13 598</p>
4.18.	<p>Механик:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию</li> </ul>	<p>11 087</p> <p>11 297</p> <p>12 378</p>
4.19.	<p>Юрисконсульт:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию</li> </ul>	<p>11 087</p> <p>11 832</p> <p>13 598</p>
4.20.	Главный юрист	11 290
4.21.	Аккомпаниатор	11 087
4.22.	<p>Электроник:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию</li> </ul>	<p>11 284</p> <p>12 991</p> <p>15 853</p>

4.23.	Программист: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	11 284 12 991 15 853
4.24.	Документовед: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	11 087 11 703 13 598
4.25.	Специалист по кадрам	12 065
4.26.	Администратор	11 087
4.27.	Старший администратор	11 293
4.28.	Секретарь-референт	11 087
4.29.	Специалист в сфере закупок (в государственных организациях системы образования): - имеющий среднее специальное образование и подготовку по установленной программе; - имеющий высшее образование и подготовку по установленной программе	13 573 15 099
4.30.	Экономист (в государственных организациях системы образования): - имеющий среднее специальное образование; - имеющий высшее образование	12 614 13 573
5. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
5.1.	Экспедитор. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	11 087
5.2.	Делопроизводитель. Требования к квалификации: - имеющий общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	11 087
5.3.	Секретарь. Требования к квалификации: - общее среднее образование и индивидуальное обучение не	11 087

	менее 3 месяцев	
5.4.	Секретарь-машинистка. Требования к квалификации:  - общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	11 087
5.5.	Кассир (включая старшего). Требования к квалификации:  - общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев:  при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	11 087  11 297
5.6.	Архивариус. Требования к квалификации:  - общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев:  при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий;  при выполнении работ в архивных учреждениях, а также архивах, являющихся структурными подразделениями	11 087  11 297
5.7.	Машинистка. Требования к квалификации:  - общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе (машинистка II категории);  - общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, стаж работы в должности машинистки I категории	11 087  11 297
5.8.	Калькулятор	11 087
5.9.	Настройщик музыкальных инструментов	11 087
5.10.	Аппаратчик химводоочистки	11 087
5.11.	Экспедитор по перевозке грузов. Требования к квалификации:  - общее среднее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев:  при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки;  при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки	11 087  11 297

5.12.	Комендант. Требования к квалификации:  - среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев;  - среднее профессиональное образование	11 087  11 297
5.13.	Водитель автомобиля с категорией «Д»	11 669
5.14.	Водитель автомобиля	11 130
5.15.	Гардеробщик	11 087
5.16.	Горничная	11 087
5.17.	Грузчик	11 087
5.18.	Дворник	11 087
5.19.	Дезинфектор	11 087
5.20.	Кастелянша	11 087
5.21.	Киномеханик	11 087
5.22.	Кладовщик	11 087
5.23.	Лифтер	11 087
5.24.	Лаборант химического анализа	11 087
5.25.	Старший оператор котельной	11 752
5.26.	Оператор котельной	11 087
5.27.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования при работе в котельной	11 087
5.28.	Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики	11 087
5.29.	Газоэлектросварщик	11 087
5.30.	Оператор хлораторной установки	11 087
5.31.	Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования	11 087
5.32.	Оператор копировальных и множительных машин	11 087
5.33.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	11 087
5.34.	Повар	11 778
5.35.	Кухонный рабочий	11 087
5.36.	Подсобный рабочий	11 087
5.37.	Буфетчик	11 087



	прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», или в профессиональных творческих коллективах	
5.58.	Звукооператор	11 087

**Приложение № 9  
к Методике формирования системы  
оплаты труда и стимулирования  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
Чернянского муниципального округа,  
реализующих программы начального  
общего, основного общего, среднего  
общего образования**

**Среднее количество обучающихся в классе  
муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих  
программы начального общего, основного общего, среднего  
общего образования, расположенных в сельской местности**

№ п/п	Наименование муниципального образования	Среднее количество обучающихся в классе
1	Чернянский муниципальный округ	14

**Приложение № 2**  
**к постановлению Администрации**  
**Чернянского муниципального округа**  
**Белгородской области**  
**от «24» апреля 2026 года № 417**

**Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося в общеобразовательных организациях (малокомплектных общеобразовательных организациях) для обучающихся по очной форме обучения на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года**

N п/п	Полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с уставом	Повышающие коэффициенты
<b>Основные</b>		
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа с. Лубяное-Первое Чернянского муниципального округа Белгородской области»	2,38
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа имени Новикова Р.А. с. Ковылено Чернянского муниципального округа Белгородской области»	3,53
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа с. Новоречье Чернянского муниципального округа Белгородской области»	3,35
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа с. Большое Чернянского муниципального округа Белгородской области»	2,8
<b>Средние</b>		
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Андреевка Чернянского муниципального округа Белгородской области»	2,25
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Волково Чернянского муниципального округа Белгородской области»	2,44
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Волоконовка Чернянского муниципального округа Белгородской области»	1,52
4.	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Волотово Чернянского муниципального округа Белгородской области»	1,78

5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Кочегуры Чернянского муниципального округа Белгородской области»	2,30
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Верхнее Кузькино Чернянского муниципального округа Белгородской области»	2,19
7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Лозное Чернянского муниципального округа Белгородской области»	1,78
8.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Малотроицкое Чернянского муниципального округа Белгородской области»	1,94
9.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Орлик Чернянского муниципального округа Белгородской области»	1,30
10.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3 п. Чернянка Белгородской области»	1,45
11.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Русская Халань Чернянского муниципального округа Белгородской области»	1,31
12.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Ольшанка Чернянского муниципального округа Белгородской области»	1,17

**Приложение № 3  
к постановлению Администрации  
Чернянского муниципального округа  
Белгородской области  
от «24» апреля 2026 года № 417**

**Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, в состав которых входят дети с ограниченными возможностями здоровья и (или) расстройством аутистического спектра, на период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года**

N п/п	Полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с уставом	Повышающие коэффициенты
Средние		
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным изучением отдельных предметов п. Чернянка Белгородской области»	1,07