

**БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН**



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

п. Чернянка

"28 " апреля 2025 г.

№ 200

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального района «Чернянский район»
Белгородской области от 04 февраля 2016 года № 39
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования
- детских школ искусств Чернянского района»**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 31 марта 2025 года №4147-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года №159-пп», в целях приведения нормативных правовых актов администрации Чернянского района Белгородской области в соответствие с действующим законодательством, в целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования – детских школ искусств п.Чернянка, с. Русская Халань, с. Ездочное, администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 04 февраля 2016 года № 39 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования – детских школ искусств Чернянского района следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования – детских школ искусств Чернянского района (далее - Положение), утвержденном в пункте 1 названного постановления:

второй абзац пункта 8.2 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в пределах фонда стимулирования:

- за государственную награду – почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетное звание «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин педагогических работников образовательных организаций;

- за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в сфере образования);

- за награду Белгородской области – медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени»;

В случае если работник имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат. Размер указанных стимулирующих доплат в конкретном учреждении не может превышать 50% от стимулирующей части фонда оплаты труда».

1.2. Таблицу пункта 6.7 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
	Группа по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Директор, соответствующий занимаемой должности:				
-со стажем работы в должности свыше 5 лет;	19242	17411	16126	15026
-вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет:	17411	16126	15026	13926
Заместитель директора:				
-со стажем работы в должности до 5 лет:	14633	13549	12627	11705
-со стажем работы в должности 5 лет и более	16149	14633	13549	12627

1.3. Таблицу пункта 6.7. раздела 6 Положения дополнить примечанием в следующей редакции:

«-Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в организациях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

2. Должностной оклад руководителей и специалистов спортсооружений, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую.

3. Должностные оклады заместителей руководителей организации могут устанавливаться на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории. Данное условие сохраняется до момента принятия нормативных правовых документов на федеральном и региональном уровнях.»

1.4. Приложение №1 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.5. Приложение №3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Чернянского района» (Нечеса В.П.) осуществить выплату заработной платы работникам детских школ искусств Чернянского района в рамках утвержденного фонда оплаты труда на 2025 год с учетом изменений, внесенных в отраслевую систему оплаты труда.

3. Управлению финансов и бюджетной политики администрации муниципального района «Чернянский район» (Гостева Н.И.) в рамках бюджетных ассигнований, утвержденных на 2025 год, обеспечить финансирование расходов на выплату заработной платы работникам учреждений дополнительного образования в соответствии с изменениями, внесенными в Положение об оплате труда.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Чернянского района по социальной политике (Рыка Т.И.).

**Глава администрации
Чернянского района**

С.А.Морозов

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального района
«Чернянский район»
«28»апреля 2025 г.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений
дополнительного образования –
детских школ искусств
Чернянского района

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников муниципальных
бюджетных учреждений дополнительного образования района**

Наименование должностей работников учреждения	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Административный персонал	
Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): -без категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию;	14694 15853 17071
2. Педагогические работники	
Преподаватель: -без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию;	14047 16336 17728
Концертмейстер: - без квалификационной категории; -имеющий I квалификационную категорию; -имеющий высшую квалификационную категорию	14047 16336 17728
Музыкальный руководитель -без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию;	14047 15163 16478
3. Специалисты и учебно- вспомогательный персонал	
Секретарь учебной части: -имеющий среднее (полное) общее образование; - имеющий среднее профессиональное образование; - имеющий высшее профессиональное образование;	11087 11664 12284
Техник: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию;	11087 12169 13598
Инженер: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию;	11087 12169 13598

4. Технические исполнители и обслуживающий персонал	
Гардеробщик	11087
Вахтер	11087
Слесарь-сантехник	11087
Электрик	11087
Сторож	11087
Уборщик служебных помещений	11087

Положение
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда образовательной организации
1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательных организаций в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам образовательных организаций включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Наименование должности	Основание для премирования	Размер выплат (в %)
Все категории работников	За непрерывный стаж работы в образовательной организации: 1-4 года 5-10 лет 10-20 лет свыше 20 лет	5 10 15 20
	За государственную награду – почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин педагогических работников образовательных организаций - за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области	до 30

Наименование должности	Основание для премирования	Размер выплат (в %)
	за заслуги и отличия в сфере образования); - за награду Белгородской области – медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени. - отраслевой знак - грамота и благодарность министерства культуры РФ	до 20 10
	Итоги рейтинга области: 1 место 2 место 3 место	до 30 до 20 до 10
Руководитель организации	Качество выполняемых работ	
	-Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям; - Ресурсообеспеченность:	5-10
	- оснащенность музыкальными инструментами и техническими средствами оборудования (наличие заказных и импортных инструментов)	5-10
	Эффективность управленческой деятельности (управляющий совет, публичные отчеты, органы ученического самоуправления и т.д.)	5-10
	Обеспечение безопасности жизнедеятельности образовательной организации, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе:	5
	- приток и закрепление молодых специалистов (за каждого)	5
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.: - разработка и реализация авторских, экспериментальных, дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих программ (за каждую); - участие (проведение) преподавателей в областных методических мероприятиях, конференциях и издательской деятельности (за каждое мероприятие); - создание преподавательских творческих коллективов (за каждый коллектив); -наличие «образцовых», «народных» коллективов; - за подготовку каждого абитуриента (профориентационная работа)	1 1 1 2 2

	Результативность и интенсивность профессиональной деятельности	
	Достижения образовательной организации (наличие достижений в конкурсных отборах, грантах, олимпиадах, реализация инновационно-образовательной деятельности и др.):	
	- наличие достижений обучающихся:	
	за каждого победителя зонального конкурса	0,5
	за каждого победителя областного конкурса	1
	за каждого участника областного конкурса	0,5
	за каждого победителя всероссийского и международного конкурса	2
	за каждого дипломанта всероссийского и международного конкурса	1
	за каждого участника всероссийского и международного конкурса	0,5
	- победа в грантовых конкурсах	15
	- участие в грантовых конкурсах	5
Заместители директоров	Качество выполняемых работ	
	Организация предпрофильного и профильного обучения:	
	- за каждого абитуриента	2
	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	5
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	5
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	5
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательной организацией (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	5-10
	Сохранение контингента учащихся, воспитанников	до 15
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	5
	За ведение официального сайта учреждения, официальных страниц в ОК, ВК, ТГ	до 15
	Результативность и интенсивность профессиональной деятельности	
	Профессиональные достижения:	
	- участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждого)	1
	- участие в семинарах (за каждого)	1
	- участие в конференциях (за каждого)	1
	- обобщение передового педагогического опыта (за каждого)	1
	- наличие публикаций (за каждого)	1
	- курсовая подготовка и переподготовка (за каждого)	1
	- разработка авторских и экспериментальных программ (за каждую)	1

	-отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся (за каждого)	1
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	-Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы -Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда -Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 50
Секретарь учебной части	- за стаж работы: от 1-4 лет	5
	от 5-10 лет	10
	от 10-20 лет	15
	свыше 20 лет	20
	-Своевременное и качественное оформление документации по движению контингента	30
	-Соблюдение нормативно-правовой документации при ведении документации соответственного уровня	30
	-Достоверное и оперативное заполнению форм отчетов статистического наблюдения	10
	-Оказание эффективного содействия в учебно-воспитательном процессе преподавателям и обучающимся учреждения	30
	-Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	20
	-Оперативная работа с архивной документацией	10
Библиотекарь	- Комплектация библиотечного фонда и фонотеки	15
Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, вахтер, гардеробщик)	Проведение генеральных уборок	10
	Уход за комнатными растениями	10
	Содержание территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	15
	Обеспечение сохранности имущества учреждения, оказание помощи в стихийных бедствиях (вызов служб)	20
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	20
	Обеспечение антитеррористической безопасности (тревожная кнопка)	10

Оценка качества профессиональной деятельности каждого педагогического работника определяется в соответствии со следующими показателями эффективности работы:

	Качество выполняемых работ	Размер выплат в баллах
1.	Участие в работе по организации и проведению семинаров (за каждое мероприятие):	
	муниципального/зонального;	3
	межзонального/регионального.	5
2.	Проведение преподавателем открытых уроков, мастер-классов, сольных концертов, методических докладов с иллюстрацией учащихся класса, выступление на семинарах (конференциях), посвященным педагогическим проблемам (за каждое выступление):	
	школьного уровня;	4
	муниципального/зонального;	6
	межзонального/регионального.	8
3.	Участие иллюстратора, концертмейстера в семинаре, конференции, работе методического объединения:	
	школьного уровня;	2
	муниципального/зонального;	3
	межзонального/регионального.	4
4.	Участие учащихся преподавателя в открытых уроках, мастер-классах у других преподавателей (за каждое мероприятие):	
	школьного уровня;	1
	муниципального/зонального;	2
	межзонального/регионального.	3
5.	Проведение преподавателем сольных концертов учащихся, отчетных концертов класса (не менее 10 номеров):	
	школьного уровня;	4
	муниципального/зонального;	6
	межзонального/регионального.	8
6.	Обобщение педагогического опыта:	
	школьного уровня;	4
	муниципального/зонального;	6
	межзонального/регионального.	8
7.	Наличие публикаций (за каждую):	
	муниципального/областного уровня/СМИ/;	2
	материалы педагогических конференций.	5
8.	Посещение методических мероприятий – открытых уроков, мастер-классов, семинаров и т.д. в других учреждениях дополнительного образования (при наличии подтверждающих документов – сертификата, приказа, явочного листа) (не более 2 баллов):	
	мероприятие, подтвержденное сертификатом.	1
9.	Разработка нотных сборников, аранжировок, переложений и т.п., при наличии внутренней рецензии:	
	за каждую аранжировку/переложение/инструментовку,	2

	использованную в концертных программах;	
	за каждый авторский сборник.	10
10.	Разработка учебных программ, рассмотренных и утвержденным педагогическим (методическим) советом школы:	
	за каждую программу, разработанную одним педагогическим работником;	5
	за каждую программу, разработанную в соавторстве, но не более двух педагогических работников.	2,5
11.	Подготовка рецензий на программы и методические мероприятия (не более 5 баллов):	
	за каждую.	1
12.	Руководство творческим коллективом преподавателей, не имеющим звания «Народный» (за каждый):	
	от 3 до 4 человек;	15
	от 5 до 11 человек;	20
	от 12 и выше.	25
13.	Подготовка лауреатов и дипломантов в очных конкурсах, фестивалях, выставках и смотрах, в заочных интернет - конкурсах (не более 150 баллов):	
	<u>Незначимые конкурсы:</u>	
	- победитель зонального и интернет – конкурса;	3
	- дипломант межзонального и регионального конкурса;	5
	- лауреат межзонального и регионального конкурса;	8
	- дипломант международного и всероссийского конкурса;	8
	- лауреат международного и всероссийского конкурса.	10
	<u>Значимые конкурсы:</u>	
	- победитель зонального (отборочного на региональный);	5
	- дипломант регионального конкурса;	8
	- лауреат регионального конкурса;	10
	-участник международного и всероссийского конкурса;	5
	-дипломант международного и всероссийского конкурса;	10
	-лауреат международного и всероссийского конкурса.	15
14.	Подготовка лауреатов и дипломантов в очных конкурсах, фестивалях, выставках и смотрах, в заочных интернет - конкурсах концертмейстером (не более 50 баллов):	
	<u>Незначимые конкурсы:</u>	
	- победитель зонального и интернет – конкурса;	1
	- дипломант межзонального и регионального конкурса;	3
	- лауреат межзонального и регионального конкурса;	4
	- дипломант международного и всероссийского конкурса;	4
	- лауреат международного и всероссийского конкурса.	5
	<u>Значимые конкурсы:</u>	
	- победитель зонального (отборочного на региональный);	3
	- дипломант регионального конкурса;	4
	- лауреат регионального конкурса;	5
	- участник международного и всероссийского конкурса;	3
	- дипломант международного и всероссийского конкурса;	5
	- лауреат международного и всероссийского конкурса.	8

14/ 1	Добавочные баллы для завоевавших Гран-При конкур:	
	зонального (отборочного на региональный);	1
	регионального конкурса;	2
	международного и всероссийского конкурса.	3
15.	Призовые места преподавателя/концертмейстера в конкурсах педагогического, исполнительского мастерства в ансамблях большого состава (не более 20 баллов):	
	зонального/межзонального уровня;	3
	регионального/межрегионального;	4
	всероссийского/международного.	5
16.	Наличие грамоты «Лучший концертмейстер»:	
	зонального;	3
	межзонального /регионального уровня;	4
	всероссийского/международного уровня.	5
17.	Участие преподавателя/концертмейстера в концертной деятельности (не более 100 баллов):	
	концерт коллектива (не менее 12 номеров);	4
	участие в концертной программе муниципального/зонального/межзонального уровня (по плану управления культуры администрации муниципального района «Чернянский район») .	2
18.	Организация и ведение концертов, лекториев школьного уровня (малая сцена):	
	ответственный за сценарий, презентацию;	5
	ведущий (если не является ответственным);	3
	участники мероприятия (преподаватели).	2
19.	Разработка сценария, презентации (творческих мероприятий на большой сцене):	
	ответственный за сценарий и презентацию;	8
	рабочая группа, ведущий.	3
20.	Концертная деятельность учащихся или детского учебного коллектива преподавателя/концертмейстера за концертный номер (не более 10 баллов):	
	школьного уровня (на большой сцене, крупные мероприятия);	1
	муниципального уровня;	2
	регионального уровня.	3
21.	Концертная программа (отчет) детского коллектива (не менее 10 номеров) за каждое мероприятие:	
	школьного уровня (не более 10 баллов);	3
	муниципального уровня (не более 30 баллов);	5
	регионального уровня.	8
22.	Подготовка абитуриентов в высшие и средние профильные учебные заведения:	
	за каждого поступившего по профилю;	10
	за каждого поступившего не по профилю;	5
	преподавателями теоретических дисциплин.	3
23.	Работа в жюри конкурсов:	
	школьного уровня;	1
	муниципального /зонального;	2

	межзонального/регионального.	3
24.	Участие в проектной и грантовой деятельности:	
	школьного уровня;	10
	муниципального уровня;	20
	регионального уровня и выше.	30
25.	Выполнение общественно-значимой работы	
	Работа в качестве председателя, секретаря в коллегиальных органах самоуправления Школы.	5

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам по результатам оценки качества и профессиональной деятельности за нижеперечисленные работы устанавливаются в следующих размерах от базового должностного оклада педагогического работника.

№	Наименование показателя эффективности	Размер надбавки (в процентах)
1.	Работа с детским учебным коллективом, имеющим звание «образцовый»:	
	руководитель коллектива;	10
	концертмейстер коллектива.	5
2.	Молодым специалистам:	
	от 0 до 1 года.	30

*Выплаты за подготовку лауреатов и дипломантов конкурсов, олимпиад, выставок (с одним учащимся или группой) производятся по конечному результату (не суммируются).

Порядок стимулирования

Стимулирующая часть ФОТ для работников муниципальных организаций дополнительного образования – детских школ искусств устанавливается один раз в год на срок 12 месяцев с 1 сентября по 31 августа. Размеры стимулирующей части устанавливаются Управляющим советом организации по итогам прошедшего учебного года согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности.